



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»
(РОСПРОФТРАНСДОР)**

АДРЕС: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42

www.profavtodor.ru

Тел.: (495) 938-88-17, Факс: (495) 930-69-61

E-mail: ck@profavtodor.ru; profavtodor@mtu-net.ru

ОКПО 17532190

ОГРН 1027739479327

ИНН/КПП 7727011449 / 773601001

№ 83 от « 4 » мая 2020 г.

**Министру транспорта
Российской Федерации**

Дитриху Е.И.

Уважаемый Евгений Иванович!

Как мы сообщали своем письме от 10 апреля 2020 года №73, ЦК профсоюза организовал мониторинг положения дел на транспортных предприятиях, где действуют организации Профсоюза, в связи с введением в регионах ограничительных мер, направленных на сдерживание распространения коронавируса (COVID-19).

В порядке социального партнерства сообщаем, что по запросу ЦК Профсоюза информацию представили 17 территориальных организаций Профсоюза по более 50 предприятиям (Республика Татарстан, Хабаровский край, Белгородская, Волгоградская, Воронежская, Курганская, Московская, Новосибирская, Омская, Оренбургская, Свердловская, Тамбовская, Тульская, Тюменская, Челябинская, Ярославская области, город Севастополь).

Мониторинг показал, что в условиях карантинных мер значительно снизились объемы перевозок пассажиров, соответственно сократилась выручка от пассажирских перевозок.

Среднесуточные доходы в апреле месяце 2020 года упали по сравнению с мартом в подавляющем большинстве пассажирских предприятий автомобильного и городского электрического транспорта.

В крупных предприятиях Республики Татарстан, Ишимском АТП Тюменской области, «Омскоблавтотранс» и ПП-8 Омской области, Волжской автоколонне №1732 Волгоградской области, ЕМУП Гортранс г. Екатеринбурга, МУП «Тагильский трамвай» Свердловской области, ООО «Челябинский ГЭТ», Тульской транспортной компании доходы в апреле снизились в 2,0-2,9 раза.

В средних и малых предприятиях сокращение доходов составило до 6,3 и более раз (ЗАО «Омутинское АТП» Тюменской области, ООО «Трансэкспресс» Белгородской области и др.).

В целях снижения эксплуатационных расходов **предприятия вынуждены снижать количество рейсов** на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и

багажа автомобильным и городским электрическим транспортом. Количество рейсов в ряде предприятий Тюменской области снизилось от 10 до 35%, Белгородской области – от 18 до 35%, Московской области – до 43%, в Республике Татарстан – до 52%, в Пассажи́рском предприятии-8 г.Омска – на 58%, Волжской автоколонне 1732 - на 45%, в МУП «Тагильский трамвай» – на 70%, ООО «Челябинский ГЭТ» – на 33%, МКП Искитимского района Новосибирской области - на 50%, Тульской ТК – на 36% и т.д.

Снижен выпуск подвижного состава на линию. В простое оказались и водители транспортных средств.

Положение усугубляется тем, что оплата транспортной работы, зачастую, не покрывает нормативных расходов предприятий, условия заключенных договоров не соответствуют порядку, установленному Приказом Минтранса России №158 от 30.05.2019 г., тарифы на перевозку пассажиров не соответствуют экономически обоснованному уровню. В результате предприятия оказались в тяжелейшем финансовом положении. Растет дефицит средств, необходимых для обеспечения производственной деятельности предприятия.

По расчетам предприятий **ожидаемый дефицит средств за апрель 2020 года** составит:

- в Ишимском ПАТП Тюменской области – 10329 тыс. руб.;
- ЗАО Автомобилист – 529 тыс. руб.;
- по предприятиям Татарстана – 83615 тыс. руб.;
- Омскоблавтотрансу – 3700 тыс.руб.;
- предприятию Волгоградской области МУП "ВАТП" №7 – 15893 тыс.руб.;
- предприятиям Воронежской области – 13895 тыс.руб.;
- ЗАО АК № 1825 Оренбургской области – 2306 тыс. руб.;
- Венгеровскому АТВ Новосибирской области – 1379 тыс. руб.;
- Тульской транспортной компании 4320 тыс. руб. и т.д.

В расчете на 1 работника дефицит средств предприятий составил в основной массе предприятий от 12 до 25 тысяч рублей.

Многие работодатели заявляют о невозможности в существующих условиях поддерживать производственную деятельность предприятий, сохранять уровень оплаты труда работников, обеспечивать соблюдение гарантий для работников, установленных законодательством, соглашениями разных уровней и коллективными договорами.

Из-за дефицита средств **возрастает угроза снижения уровня заработной платы работникам.**

И это при том, что в настоящее время уровень заработной платы работников предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, как правило, невысокий, на 20-30 % ниже, чем зарплата в среднем по экономике соответствующего субъекта РФ.

В предприятиях Тюменской области – в марте 2020 года она составляла от 17,3 до 39,3 т.рублей (при средней по области – порядка 50 тыс. рублей, Московской области – 40,7-52,6 тыс.руб. (по области – 68,9 тыс. руб.), Свердловской области 22,5-31,5 тыс.руб. (по области - 50,9 тыс.руб.), Омской области 25,9- 27,8 тыс.руб. (по области – 44,8 тыс. руб.) Волгоградской области

21,9 – 28,1 тыс. руб. (по области – 41,2 тыс. руб.) Хабаровском крае 18,1 – 34,5 тыс. руб. (по краю – 64,7 тыс. руб.), Ярославской области 19,4-30,2 тыс. руб. (по области – 44,3 тыс. руб.), Белгородской 21,9-26,7 тыс. руб. (по области – 42,1 тыс. руб.) и т.д.

Из-за отсутствия оборотных средств в ряде предприятий появились случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

В автопредприятиях Республики Татарстан задолженность по зарплате составляет 9,2 млн. руб., в МУП ПАТП г. Амурска Хабаровского края задолженность составляет 5854,0 тыс. руб., по предприятиям Воронежской области за март т.г. задолженность по зарплате составила 3877 тыс. руб. При отсутствии поддержки со стороны государства возможен значительный рост задолженности по заработной плате в предприятиях.

Профсоюз считает, что **снижение зарплаты работников** предприятий автомобильного и городского электрического транспорта как средство экономии средств предприятия **недопустимо**. Помимо того, что это приведет к дальнейшему снижению престижности работы на пассажирском транспорте, ослаблению кадрового состава крупных предприятий, снижению качества транспортного обслуживания населения, это вызовет отток кадров в «серую» зону деятельности с выплатой заработной платы в «конвертах», и, значит, потери бюджетов разных уровней.

Недопустимы и значительные задержки выплаты заработной платы, так как для большинства работников заработная плата является единственным источником существования.

Проведенный Профсоюзом мониторинг показывает, что работодатели стремятся сохранить кадровый потенциал работников, однако, необходима государственная поддержка всех транспортных предприятий.

Направляем свои предложения по нормализации положения транспортных предприятий.

ЦК профсоюза считает необходимым:

1. Органам власти субъектов Российской Федерации:

- включить все транспортные предприятия, осуществляющие перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении в столицах субъектов РФ и районных центрах, все организации дорожного хозяйства, осуществляющие ремонт, содержание и строительство автомобильных дорог (за исключением включенных в федеральный перечень) в перечень системообразующих предприятий регионального уровня, требующих контроля со стороны органов власти субъектов Российской Федерации и соответствующих мер поддержки;

- обеспечить работу городского пассажирского транспорта по регулируемым тарифам с заключением договоров (контрактов) с оплатой транспортной работы в соответствии с приказом Минтранса России от 30 мая 2019 года №158 «Об утверждении Порядка определения начальной

(максимальной) цены контракта...»;

При недостаточности средств заказчиков перевозок, муниципальных или региональных бюджетов, необходимо выделить средства на эти цели из федерального бюджета.

2. Обеспечить всем предприятиям, имеющим лицензии на перевозку пассажиров и грузов, возможность получения кредитов по ставке «0» процентов на выплату заработной платы с оформлением кредитов по упрощенной форме.

3. Оказать финансовую помощь транспортным предприятиям из расчета на каждого работника, находящегося в простое или в резерве из-за снижения объемов транспортной работы, в размере 1,66 от прожиточного минимума соответствующего региона (2/3 от двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, что соответствует минимальной гарантии по оплате труда работников, установленного в Отраслевом соглашении по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы, но не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ).

4. Ввести мораторий на сокращение численности работников в период действия ограничительных мер в связи с эпидемией коронавируса (COVID-19);

Уважаемый Евгений Иванович, просим учесть предложения ЦК Профсоюза при разработке мер поддержки транспортных предприятий.

Сообщаем также, что ЦК Профсоюза продолжит ведение мониторинга состояния дел на транспортных предприятиях, где действуют организации Профсоюза, и о результатах и далее будет информировать министерство на принципах социального партнерства в целях нахождения взаимоприемлемых решений и обеспечения социального спокойствия в обществе

С уважением,

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин